

德阳市市场监督管理局

〔2022〕—113

德阳市市场监督管理局 关于开展民营企业建立现代企业制度工作 绩效评价的通知

各区（市、县）市场监督管理局，经开区分局：

2016年以来，市市场监督管理局牵头推进我市民营企业建立现代企业制度工作，经过市、县（市、区）市场监管局共同努力，截止目前，全市有377户民营企业通过专业团队培育、辅导并经专业团队诊断验收达标，在生产、经营、管理等方面发挥了积极的示范作用。2020年市政府出台《德阳市民营企业建立现代企业制度奖励暂行办法》后，市级层面分三批次对其中63户企业进行了奖励，部分区（市、县）也采取了奖励措施，对推进全市民营企业建立现代企业制度产生了有力的推动作用。由于《德阳市民营企业建立现代企业制度奖励暂行办法》已到法定有效期，需要根据形势和任务的需要，切合继续推进民营企业建立现代企业制度的实际，进行必要的修订和完善。因此，市局决定开展民营企业建立现代企业制度工作绩效评价，以便完善奖励办

法以奖促建的激励作用。

一、评价范围

2016 年以来，诊断验收达标的 377 户民营企业。

二、企业自评

按照《德阳市民营企业建立现代企业制度绩效评估调查表》对评估项目进行评价；企业紧紧围绕建立现代企业制度的措施与成效进行总结，查找不足，整改提高。为此，提供两个典型案例（文本）供企业参考。

三、现场评查

在企业自评基础上，各区（市、县）局推荐 5 户企业参加现场评查，即建立现代企业制度工作“回头看”。“回头看”与 2022 年建立现代企业制度诊断验收工作同步进行。

四、成果应用

此次评价作为修订完善《德阳市民营企业建立现代企业制度奖励办法》重要参考。参加“回头看”的企业，可以作为奖励的备选企业。市局将在企业自评和现场评查的资料中筛选典型案例，汇编经验材料，从中确定高质量发展联系点、“小个专”党建示范点、市县领导重点调研联系点，加大推荐宣传力度。

五、工作要求

各区（市、县）局要加强对民营企业建立现代企业制度绩效评价工作的组织领导。2022 年 10 月上旬前收齐“一表一总结”（《德阳市民营企业建立现代企业制度绩效评估调查表》、企业建

立现代企业制度工作总结)和参加“回头看”的企业名单,报市局民营企业维权科。

- 附件: 1.德阳市民营企业建立现代企业制度绩效评估调查表
2.典型案例一
3.典型案例二



附件 1

德阳市民营企业建立现代企业制度
绩效评估调查表

企业名称			企业地址		
法人代表		电话		邮箱	
所属行业		从业人数		主营业务	
上年度经营状况（万元）					
总资产	净资产	主营业务收入	利润总额	实缴税金	
评估内容	1.民营企业建立现代企业制度有助于提升民营企业整体素质和市场竞争力,有助于发挥民营经济在全市经济社会发展中的重要支撑作用。是□; 否□ 2.明晰了企业产权。推动企业按照《公司法》规定实行规范化的公司制改造,建立以股份制为主的企业组织形式。是□; 否□ 3.推进了产权多元化。以产权为纽带构建股东、经营管理团队、员工利益共同体。是□; 否□ 4.规范了公司治理结构。建立了股东大会、董事会（董事）、监事会（监事）和经理层即“三会一层”组织机构,制度健全,运作有效。是□; 否□ 5.改善了公司经营管理。健全公司财会、质量、成本、营销、安全、环保等内部管理制度,实现管理水平上台阶。是□; 否□ 6.提高了企业抗风险能力。制定了明确的发展战略与目标管理,积极应对市场变化带来的挑战,实现平稳发展。是□; 否□				

	7.培育了健康的企业文化。支持群团组织建设，企业工会、党组织、企业职工代表大会等组织健全且有效运作，形成党建引领企业发展的良好局面。是□；否□ 8.提升了品牌及知识产权保护意识，<u>加强了企业知识产权保护建设，促进企业品牌重塑与升级</u>。是□；否□ 9.对建立现代企业制度的民营企业开展绩效评价，对优秀、示范、达标的企业分别给予奖励并向社会公示，有助于提高企业知名度、美誉度，有利于发挥示范作用，带动其他民营企业积极开展此项工作。是□；否□
主要措施与成效 (总结)	总结提纲（典型案例附后供参考） 一、企业基本情况 （一）企业简介 （二）生产经营情况 （三）企业管理情况 二、措施与成效 （一）产权方面 （二）治理结构方面 （三）组织架构方面 （四）员工队伍方面 （五）内部管理方面 （六）经营理念方面 三、未来发展方向
意见建议	

附件 2

典型案例一

四川 AA 电子科技有限公司 建立现代企业制度工作的主要措施与成效

一、企业基本情况

（一）企业简介

四川 AA 电子科技有限公司（以下简称 AA 科技）是某某市高科技企业，公司专业生产石英晶体谐振器……

已获得国家高新技术企业、四川省智能制造示范工厂、四川省科技成果转移转化示范企业、企业四川省“专精特新”企业、四川省诚信企业、某某市优秀民营等荣誉称号。

（二）生产经营情况

AA 科技投资 1.5 亿元，采用自主开发的工业互联网平台，于 2019 年建设全行业首家石英晶体谐振器智慧工厂；并积极应对中国制造 2025 规划，逐步实现晶体谐振器智能制造，智能制造技术水平处于国际领先地位。目前，……

（三）企业管理情况

AA 科技在完善企业法人治理结构、促进企业科学决策、规范企业内部管理方面卓有成效，使企业达到经济效益持续增长的

目的。把以效益为中心的思想落实到建设、生产、经营、管理、考核奖罚的全过程，使企业产权明晰、治理规范、管理科学，经营管理水平不断提升。

公司已建立了完善的经营管理体系。目前企业已经先后通过了环境管理体系 ISO14001、质量管理体系 IATF16949、质量管理体系 ISO9001 和两化融合管理体系四大体系认证。

二、建立现代企业制度的措施与成效

AA 科技自 2017 年成立之日起，以建立完善的法人治理结构、科学的运作机制、一流的员工队伍为目标，构筑起了以安全生产机制、激励约束机制、风险防范机制为主要内容的经营管理机制。管理形式与管理体系逐步规范，“各司其职、各负其责、协调运转、有效制衡”的公司治理机制已逐步建立健全。

公司高度重视现代企业制度的建设工作，建立以经理层为指挥中心的现代企业制度工作领导小组，以公司组织架构再度优化、员工队伍高效配置、管理范围全面覆盖、经营理念创新提升为总目标，使公司经营管理逐步走向规范化、标准化、精细化。

（一）公司产权进一步明晰

公司通过此次建立现代企业制度，对自有土地、厂房、重要设备产权进行了进一步梳理，完善了相关权证、手续，与关联公司资产进行了有效隔离，保证了公司资产的完整性、独立性。

（二）法人治理结构方面

公司建立了股东会、董事会、监事会议事规则，明确了执行

董事、监事、总经理职责，确保“三会一层”有效制衡运行。

（三）组织架构再度优化

为适应企业新的发展，全面实施标准化体系管理，做到科学有效决策，提升全员工作效率，公司从内部管理抓起，对公司的组织架构进行重新设计和调整。设股东会、董事会、监事会三大机构，董事长兼任总经理。内部组织架构下设行政人资、技术研发、生产、市场营销四大经理层，管理公司 15 个职能部门。组织架构的优化调整明确了部门职能，划分了岗位职责，制定核心关键岗位的晋升淘汰机制，促进了关键核心岗位的人员优化配置。

（四）员工队伍高效配置

为科学测算并准确控制人工成本，实现公司生产与销售的计划目标，建设一支精干高效、结构合理的员工队伍，公司组织开展了“三定”工作（定职责、定编制、定岗位）：

一是因事设岗，按需设岗。以部门为单位核定编制，做到职责无重叠、事事有人管，保证各项工作的正常开展，总量上合理设置、从严控制。

二是精干高效、效率优先。根据各部门现有岗位的工作量、重要程度和饱满程度，理顺职能，挖掘潜能，确保岗位绩效目标全面达成。

三是优化岗位职能，提高业务素质。各部门主要从工作特点、能力要求、重要技能与应知应会等四大方面进行定岗定编。

四是科学配置，人尽其才。加强新员工轮岗锻炼，根据能力

和特长将员工安排在合适的岗位上，充分高效地发挥员工的工作潜能。

员工队伍高效配置优化的成效在于：

第一，第二，第三，第四，.....

（五）管理范围全面覆盖

公司制定《AA 公司管理制度汇编》，以“目的要明、时间要定、成本要算、责任要清、数据要准、学会借力”六大行为准则作为工作指导方针，内容包含组织管理、综合行政管理、人力资源管理、资产财务管理、生产管理、质量管理、技术新品管理、销售管理、物料管理、设备能源环保管理、安全保卫管理、员工生活管理等制度，使管理范围更加全面，纵深到底，有效规避了企业经营风险。

其具体成效在于：

第一，第二，第三，

（六）经营理念创新提升

通过建立现代企业制度，使公司各层人员在思想意识及经营管理理念上得到了极大提升，强化了了品牌及知识产权保护意识，促进了企业品牌重塑与升级，公司将坚持创新驱动，紧密结合后续发展需要，加大技术研发投入，成功搭建拥有工业 4.0 智能制造系统的 AA 智慧工厂科技创新平台，着力推进信息化、数字化、智能化建设。坚持把创新作为引领发展的第一动力，全面加强技术创新、管理创新、制度创新，努力培养造就一批技术人才和创

新团队。

三、建立现代企业制度公司的未来发展方向

一是深入开展企业内部管理改革，持续优化管理模式，完成管理、监督和控制闭环。

二是提升核心竞争力，丰富产品结构，突出技术优势，大力开发拥有自主知识产权的激光封焊产品，拥有引导市场的话语权。

三是提供优质服务，打造知名品牌，致力于保障国家信息技术产业安全，将公司打造成为产研结合、两化融合的高科技示范企业。

典型案例二

四川 BB 物业服务有限公司 建立现代企业制度工作的主要做法与体会

一、公司情况简介

四川 BB 物业服务有限公司成立于 2013 年，注册资本金贰仟万元。国家物业管理壹级资质，是一家集全程委托管理、资产管理、物业专项服务、咨询顾问服务及特色有偿服务为一体的多功能综合性服务公司。

公司服务面积逾 450 万 m²，服务项目二十多个，拥有员工 500 余名。获得 MM 市首批“四星级红色物业”、“市守合同重信用企业”等称号。公司的信用分值 2019 年、2020 年在 MM 市物业行业最高。公司通过了质量管理体系、环境管理体系、职业健康安全管理体系认证。

公司大力推进红色物业党建工作，探索出党支部、业委会、物业公司“三联三建”的红色物业服务共管模式，坚持“共治、共建、共享”理念，坚持“退伍不褪色、行业做标兵”的理念，狠抓“三同、四化、五到家”的服务落地，形成泾华物业特有的管理模式。把社区物业服务打造成基层党组织联系服务群众的工作纽带，传

递党的声音，彰显“红”的特色，向全社会展现出物业服务全新的魅力。中央组织部、省委组织部、住建厅及各省级领导多次莅临考察调研，均给予高度评价。

二、公司建立现代企业制度主要做法及成效

公司自成立伊始就比较注重企业的制度化、标准化、规范化、程序化建设，今年参加 MM 市建立现代企业制度活动后，成立以总经理为组长的领导小组，多次召开专题会议，明确分工，细化任务，按计划、目标、检查、考核、整改、完善等工作步骤，全面推进建立现代企业制度工作，积极开展并有效实施。主要工作为：

（一）产权方面

公司对自有资产进行了梳理，明确办公场地产权状况，有效防范公司运营风险，对公司与个人资产是否存在混同现象做了清查，保证了公司资产权属及账务明晰。

（二）完善公司架构体系

根据公司目前发展现状，并结合建立现代企业制度要求，公司完善了股东会、董事会议事规则，明确了监事、总经理的职责，实现了“三会一层”有效制衡运行。

对公司组织架构体系进行规划调整，对各线条、各板块的岗位责、权、利进行重新梳理，有效形成各司其职、各尽其才、有效互补、相互支持、相互制约的架构体系，充分发挥管理体系模式在业务运营过程中的作用。

（三）规划调整公司中长期战略规划

根据建立现代企业制度要求，公司加强了中长期发展战略的规划研究，补充完善中长期发展战略定位，逐步探索公司未来商业模式，并规划调整管理模式和盈利模式。

（四）细化完善系列管理制度并执行

公司对之前编制并实施的《管理制度》、《员工手册》、《物业管理法律法规汇编》、《安全生产管理制度》、《员工安全生产手册》逐条款进行重新审议、修订完善并执行。如完善财务预算管理制度及采购报销流程，精简不必要的环节，提升工作效率；完善税务风险管控制度、完善职工健康检测制度、完善风险防控体系、增加最新法律法规条文等。

（五）业务深化、扩张产业链、服务创新

提升品牌服务意识，做好物业基础服务工作、提升客户满意度、信任度，与客户保持紧密粘性，做好客户的二次开发工作，让现有客户再造客户。同时，采取全员营销、多种合作模式拓展业务，增加业务量。服务创新，扩张公司产业链，形成“物业+养老、物业+旅游、物业+健康、物业+N”模式。锁定庞大的终端客户资源，掌握客户需求，为客户、业主提供多元化的有偿服务，对其生活、工作提供便捷、高质量的全方位服务，满足其需求。

三、建立现代企业制度是公司发展的长效机制

公司开展建立现代企业制度活动以来，清楚地认识到建立现代企业制度在公司管理、运营及发展过程中的必要性。以市场经

济为基础、企业法人制度为主体、公司制度为核心的现代企业制度，对公司成长发展起到很重要的指导作用。当下，各行各业市场竞争激烈，只有公司具有核心竞争力，才能发展壮大。因此，公司将积极推行科学合理的现代企业制度，依法规范公司的组织架构和各种管理制度，并适时优化和改进，实现公司可持续发展，使公司不断发展壮大，向集团化方向迈进。公司将在深化、完善各项管理制度同时，运用先进的管理理念和创造性思维，不断探索物业服务模式，满足业主日益增长的服务需求。

与时俱进，以制度化、规范化、标准化、专业化、科学化引领行业健康良性发展，打造公司可持续发展的核心竞争力，为振兴 MM 经济发展、社会和谐作出最大的贡献。

信息公开选项：主动公开